



Die **InReha GmbH** bietet seit 2001 individuelle und effektive Lösungen im Case Management und Rehamanagement an. Mit multiprofessionellem Teamwork und rund 250 regionalen Fallmanager:innen unterstützen wir bundesweit Menschen mit Handicap bei der Schaffung neuer Lebens- und Beschäftigungsperspektiven. InReha ist und handelt stets unabhängig, teilhabe- und wirkungsorientiert. Wir verbinden soziales und wirtschaftliches Denken und Handeln zum größtmöglichen Nutzen für alle Beteiligten. Als erstes zu 100% zertifiziertes Case Management-Unternehmen Deutschlands (DGCC-Audit 02/2020) steht InReha für innovatives Case Management und arbeitet u. a. im Auftrag der Deutschen Rentenversicherung.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Hamburg, Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern und Nordrhein-Westfalen frei- oder nebenberufliche Mitarbeiter:innen

Sozialarbeiter / Sozialpädagoge (m/w/d) o. Ä. als Fallmanager:in nach der medizinischen Rehabilitation

Sie haben Erfahrungen im Umgang mit Menschen in gesundheitlichen oder sonstigen Krisensituationen? Sie begleiten und unterstützen Menschen gern bei der Umsetzung von Veränderungsprozessen, z. B. im beruflichen Kontext? Es fällt Ihnen leicht, mit Sozialversicherungsträgern über geeignete Leistungen und mit Arbeitgebern über ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) zu verhandeln? Zusammengefasst: Sie haben Freude dabei, mit Menschen individuelle Lösungen zu erarbeiten und sie in der Umsetzung wirkungsvoll und nachhaltig zu unterstützen?

Dann interessieren wir uns für eine Zusammenarbeit mit Ihnen!

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit, (Sozial-)Pädagogik oder Psychologie und mind. 2-jährige Berufserfahrung **ODER** Berufsausbildung im Gesundheits- und Sozialwesen **ODER** rehabilitative Weiterbildung mit jeweils mind. 5-jähriger Berufserfahrung
- idealerweise Zertifizierung als Disability Manager:in (CDMP) oder Case Manager:in (DGCC)
- Erfahrungen und Sensibilität in der Beratung von Menschen im rehabilitativen Kontext
- Kenntnisse von Strukturen der Sozialleistungsträger sowie im Rehabilitations- und Sozialrecht
- Kenntnisse über den regionalen Arbeitsmarkt und Erfahrungen mit beruflicher (Re-)Integration
- fundierte methodische und fachliche Kompetenzen gepaart mit Empathie, Kund:innenorientierung, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Interesse am und Befähigung zum eigenständigen Arbeiten bei hoher Kooperationsbereitschaft
- sicherer Umgang mit MS Office und Souveränität bei der Erstellung von Berichten
- hohe Mobilität – idealerweise auch mit eigenem PKW

Wir bieten Ihnen:

- Mitarbeit in einem innovativen Case Management-Unternehmen
- spannende Aufgaben und abwechslungsreiche Tätigkeiten mit attraktiven Verdienstmöglichkeiten
- Beteiligung an der Optimierung & konzeptionellen Fortentwicklung von Rehabilitationsprozessen
- Zusammenarbeit in einem freundlichen, engagierten und unterstützenden Team
- Arbeiten im Tandem-Prinzip: Supervision durch eine:n feste:n Ansprechpartner:in
- Schulungen und kollegiale Beratung über Video-Fallkonferenzen in der InReha-Akademie

Wenn Sie eine neue Herausforderung suchen und Ihr Interesse geweckt worden ist, senden Sie Ihre Bewerbung bitte – möglichst in einem PDF-Dokument – per E-Mail an jobs@inreha.net.

Nähere Informationen: Tel: 040 72004083 (Jan Plagmann, Regionalkoordinator Nord)
Tel.: 0163 4251589 (Rolf Milz, Regionalkoordinator Westfalen)